

## Notulen MR vergadering woensdag 15 mei 2019

Aanwezig: Toon Verploegen (vz), Harm Denissen, Tom Hooft van Huysduynen, Carl Matser, Lilian Fluijt, Erwin Ooyman (ouder), Hans van der Weide (ouder), Thom van Rijswijk(leerling), Dorine Pepping, Menno Bartlema en Bart van Riessen (notulist)

Afwezig met kennisgeving: Dennis Löwik (ouder), Hajar Rotbi (leerling) en Jakka Chang (leerling)

1. De voorzitter opent de vergadering om 20.20 uur en heet iedereen welkom.
2. De voorzitter meldt dat de agenda enigszins wordt gewijzigd. Agenda punt 9 en 10 is nog niet met ouders en leerlingen besproken en zal na de vergadering worden besproken. Na punt 6 zal worden ingevoegd de gevolgen van het vertrek van de afdelingsleider met ingang van het nieuwe schooljaar.  
BAM: De examens verlopen organisatorisch goed.  
PED: De reizen van afgelopen week naar België, Rome en Barcelona zijn goed verlopen.
3. Het plan van aanpak ontbreekt, dit zal zo spoedig mogelijk worden nagezonden. Het zal op de komende MR worden besproken. HOT: Er staan vooral technische zaken in die wettelijk verplicht zijn, ook wordt het kolfbeleid genoemd dit is in de PMR besproken.  
Het valt de MR op dat in het arbojaarverslag staat dat er nul incidenten zijn geregistreerd. Gevraagd wordt om het formulier onder de aandacht te brengen. Het staat nu als snelkoppeling op het personeelsnetwerk, graag ook op het leerlingnetwerk. Ook zal inhoudelijk naar het formulier worden gekeken.  
De MR vraagt naar de ziekteverzuim cijfers per leeftijdsgroep, pas als deze bekend zijn kan er beleid worden opgezet om de stijging van het ziekteverzuim te stoppen.  
DE MR ziet ook graag een sociale paragraaf.  
DEH merkt nog op dat er in het verslag nog wat verkeerde jaartallen staan.
4. PED: Afgelopen week zijn docenten van de bovenbouw bezig geweest met het aken van studiewijzers. De groep onderwijscommissie had daarvoor een format geleverd. De docenten van de onderbouw zijn bezig geweest met een verdere uitwerking van de projecten en het maatwerk.  
Volgende week woensdag is er een voorlichtingsavond voor ouders van leerlingen uit klas 3, en 4V over wat er komend jaar gaat veranderen.  
De onderwijsvernieuwing op de Monnikskap loopt wat achter ten opzichte van regulier, er wordt goede progressie geboekt, het team is zeer betrokken. Wordt vervolgd.  
DEH merkt op dat het laatste maandelijkse treffen en de timmerclub de opkomst erg laag was. PED: het is de eigen verantwoordelijkheid van individuele docenten maar ze zal een oproep van de werkgroepen om aanwezig te zijn ondersteunen.
5. De kwaliteit van de stukken was beneden de maat. De lessentabel was aanwezig maar de onderliggende stukken ontbraken. Het voorstel komt uit het team maar beleidskeuzes worden niet onderbouwd. De hoofdvakken worden ontzien en er wordt een keuze ingebouwd. De MR verwacht komende vergadering een uitgebreider stuk en zal dan beslissen. De rector zegt een en ander toe.
6. Na de aanmelding waren er 116 leerlingen, er werd toen gedacht aan het formeren van vier klassen. Er kwamen na de deadline nog enkele leerlingen bij, het lijkt vreemd om deze te weigeren in een krimpende markt. Bovendien kan de verdeling over

Havo/ VWO nog veranderen door de cito. Ook is komend jaar het eerste jaar van de onderwijsvernieuwing. Alles afwegend heeft de directie besloten komend jaar te beginnen met vijf eerste klassen. Een klas extra brengt ongeveer €100k met zich mee. Het gevolg zal zijn dat in de bovenbouw kleine groepen samen worden gevoegd en dat er minder snel tot splitsing zal worden overgegaan. Indien nodig zal er zullen er maatwerk afspraken komen met docenten om de gevolgen van hele grote klassen deels op te vangen. Deze gesprekken zullen zoveel mogelijk voor de zomervakantie plaatsvinden.

De MR reageert positief op vijf eerste klassen, er wordt opgemerkt dat het komend jaar op de open dag anders nauwelijks verkoopbaar was.

7. Vertrek afdelingsleider VWO onderbouw.

VEL wordt vanaf komend schooljaar locatiedirecteur op een andere school. Het is de inzet van de directie om haar niet een op een te vervangen. De verwachting is dat PLL nog een jaar afdelingsleider van VWO BB blijft alvorens met pensioen te gaan. Komend schooljaar wordt gezien als een tussenjaar naar een nieuwe structuur.

Het huidige idee is om PLL verantwoordelijk te maken voor de hele VWO afdeling.

Aansturing van personeel zal deels door BAM en PED worden gedaan. PLL zal worden ondersteund door 2 a 3 coördinatoren. De omvang is nog niet duidelijk.

De MR pleit voor een open sollicitatie naar deze taak, de directie zou liever personeelsleden met een huidige vergelijkbare taak willen benaderen. PED geeft aan dat de tijd beperkt is. Afgesproken wordt dat er een oproep komt in de dagkrant en dat de PMR betrokken blijft.

8. De voorzitter van het samenwerkingsverband passend onderwijs vertrekt.

9. De instroom op de Monnikskap is goed.

10. HOT vraagt nogmaals naar een aparte kamer voor de personeelsfunctionaris. Er worden met haar veel vertrouwelijke zaken besproken, dat gaat minder goed als ze de kamer deelt met de roostermaker.

Hans geeft aan dat de komende MR vergadering zijn laatste zal zijn. Dit geldt ook voor de leerlingen. De voorzitter zorgt voor taart.

Afkortingen:

BAM: Menno Bartlema

BB: bovenbouw

CLR: centrale leerlingen raad

DB: Dagelijks bestuur

DEH: Harm Denissen

FLL: Lilian Fluijt

GMR: Gemeenschappelijke Medezeggenschap Raad

GRC: Carla van Gruijthuisen

GRT: Tom Groenenberg

HER: Rob Hendriks

HOT: Tom Hoof van Huysduynen

JAS: Sjel Jansen

MER: Mark van der Meijden

MK: Monnikskap

OB: onderbouw

OOP: Onderwijs ondersteunend personeel  
OPR: Ondersteuningplanraad  
OR: ouderraad  
PED: Dorine Pepping  
PLL: Lex Plantaz  
PWS: Profiel werkstuk  
RIB: Bart van Riessen  
RIN: Nancy van Riet  
RI&E: Risico inventarisatie en evaluatie  
TAC: Carolijn Tacken  
VEL: Lisette Verstegen  
VEM: Mandy van de Velden  
VET: Toon Verploegen