

Notulen MR vergadering woensdag 13 februari 2019

Aanwezig: Toon Verploegen (vz), Harm Denissen, Tom Hooft van Huysduynen, Carl Matser, Lilian Fluijt, Dennis Löwik (ouder), Erwin Ooyman (ouder), Hans van der Weide (ouder); Hajar Rotbi (leerling), Jakka Chang (leerling), Thom van Rijswijk(leerling), Nancy van Riet, Menno Bartlema en Bart van Riessen (notulist), Marijke Welten

1. De voorzitter opent de vergadering om 20.30 uur en heet iedereen welkom.
2. Mededelingen: De nieuwe rector is de afgelopen dagen op school geweest, ze heeft diverse gesprekken met MT leden en OOP. De voorlichtingsmarkten zijn goed geweest er was veel belangstelling met name van groep 7 leerlingen.
De uitwisselingen van klas 3 H zijn bezig er zijn volop positieve reacties.
De moeder van GRT is overleden.
De MK zal beperkt open zijn bij de open dag.
3. Marijke geeft een presentatie.
Er is op de MK een groei van LZK (langdurig zieke kinderen) met name met psychosomatische klachten. De MK zal de komende jaren licht groeien naar uiteindelijk ongeveer 75 leerlingen. Ongeveer de helft van de leerlingen zal LZK zijn de andere helft LG (Lichamelijk gehandicapt).
Er zal meer ingezet worden op de sociaal emotionele ontwikkeling. Ook zal er nog beter moeten worden omgegaan met verschillen tussen de leerlingen.
De leerlingen moeten meer zelfregie krijgen en eigenaar worden van het leerproces.
Er is een samenwerking met de universiteit van San Diego alsmede met de hogeschool Utrecht.
Person Driven Planning (PDP) wordt een speerpunt.
Daarin is verantwoordelijkheid nemen van belang, zelf keuzes maken en het stellen van een adequate hulpvraag.
De MK zal blijven inzetten op meer integratie dit zal het empathisch vermogen van leerlingen vergroten.
Het is de bedoeling PDP in het nieuwe schooljaar in te voeren in leerjaar 1.
Er is volop overleg met leerlingen en ouders van de MK.
4. De MR had graag een meer volledige jaarplanner, met daar in ook de volgende zaken:
Gevolgen van de cao afspraak mbt ontwikkeltijd vs werkdruk
Lesvrije dagen voor de rapportvergaderingen
Data tafeltjes avonden
PWS avonden
Herkansingen
De directie komt komende MR vergadering met een volledige jaarplanner.
5. ER is gesproken over de detachering van VEL, het is een ongelukkig moment maar tevens een grote kans. VEM zal een aantal taken overnemen en daarbij twee klassen afstaan. Ook zal de P&O taak worden overgenomen door de rector.
Er wordt uit de MR gevraagd of de vervangende taken breed in de school zijn uitgezet zoals de laatste tijd wat meer gebruikelijk. Dat is niet gebeurd.
De MR merkt op dat de timing slecht is en dat persoonlijke ambitie voor gaat op de school ambitie. Er wordt gezegd dat loyaliteit gemist wordt.
De re-integratie van GRT lag redelijk op schema het is onduidelijk hoe dat in de toekomst zal verlopen maar er wordt rekening gehouden met een terugval.

Het is nog onduidelijk hoe de nieuwe rector om zal gaan met het gedeelde leiderschap, het MT en de bestuurder zijn enthousiast .

Er is bij het OOP onrust over wie de leidinggevende wordt als de nieuwe rector er is.

6. De directie was verbaasd over de uitslag van de stemming over de onderwijsvernieuwing en de lessentabel BB.
Ze respecteert het besluit. Er is de afgelopen dagen veel gereflecteerd.
De nut en noodzaak van de onderwijsvernieuwing wordt nogmaals benadrukt.
Deze is te weinig voor het voetlicht geplaatst. Met een krimpende school zal je iets moeten doen aan flexibilisering anders zal er verschraving optreden. Het gaat om het toekomst bestendig maken van de school. Dit is voor een aantal leden van de MR een nieuw punt van inzicht.
De directie wil doorgaan met de onderwijsvernieuwing en vraagt wat daarvoor nodig is. VET: Er zijn zorgen over de omvang en over het tempo. Daarnaast werd aangegeven dat er ook veel te doen is in de OB.
Het helpt dan niet dat er onrust is in het MT. Optie 3 (het ingroei model) heeft te weinig aandacht gekregen.
De keuze om alle BB klassen te laten beginnen is gedaan omdat grootte voordelen geeft bij het plaatsen van de DC tijd.
De ouders werden verrast door de het percentage DC uren.
TRV geeft aan dat een ingroeimodel rooster technisch lastiger is en minder eenduidig.
RIN zegt dat de hoeveelheid DC tijd juist voor structuur zorgt.
Er wordt gevraagd naar de mogelijkheid niet te starten met de examenklassen. Uit de studiedag met het personeel bleek dit ongewenst.
Er zal met de diverse geledingen voor de carnavalsvakantie worden gesproken en er zal een nieuw plan komen.
Er wordt kort gesproken over de onderwijsvernieuwing OB. Er worden nu secties benaderd om projecten en maatwerk op te zetten. Het geheel lijkt op schema te liggen.
7. De CLR functioneert nog niet, gevraagd wordt om een gesprek met de directie.
De ouders uit de MR hebben het contact met de OR wat verloren.
8. Niet besproken
9. Hajar komt terug op de vraag om een herkansing mee te nemen naar een andere periode. BAM zal dit meenemen als er een nieuw examenreglement komt.
DEH vraagt naar de Lief en leed pot en de gelden van afgelopen jaren. BAM zal dit vragen aan de financiële administratie.
HOT vraagt nogmaals naar de keuzes die gemaakt worden mbt de begroting. BAM zal een antwoord sturen aan de MR.
Ook spreekt HOT de zorg uit over het systeem van declareren, dit werkt slechter dan het vorige systeem met de gele bonnen.
RIB vraagt naar de werkdruk op dinsdag 26 feb. Er is dan een verkort rooster met vergaderingen maar 's avonds ook ouderavond. De directie zal hiernaar kijken.
FLL: Op de open dag zal er een standje zijn over de onderwijsvernieuwing maar graag ook wat basis informatie voor het overige personeel. RIN daar zorgen we voor.

Afkortingen:

BAM: Menno Bartlema

BB: bovenbouw

CLR: centrale leerlingen raad

DB: Dagelijks bestuur

DEH: Harm Denissen

FLL: Lilian Fluijt

GMR: Gemeenschappelijke Medezeggenschap Raad

GRC: Carla van Gruijthuisen

GRT: Tom Groenenberg

HER: Rob Hendriks

HOT: Tom Hooft van Huysduynen

JAS: Sjel Jansen

MER: Mark van der Meijden

MK: Monnikskap

OB: onderbouw

OOP: Onderwijs ondersteunend personeel

OPR: Ondersteuningplanraad

OR: ouderraad

PLL: Lex Plantaz

PWS: Profiel werkstuk

RIB: Bart van Riessen

RIN: Nancy van Riet

RI&E: Risico inventarisatie en evaluatie

VEL: Lisette Verstegen

VEM: Mandy van de Velden

VET: Toon Verploegen