

## **Medezeggenschap**

*Hier verschijnt met regelmaat een update namens de MR over onze werkzaamheden. We besteden bijzondere aandacht aan de stand van zaken omtrent de plannen voor de toekomst van het Dominicus College.*

De MR is een orgaan gericht op medezeggenschap, op inspraak, en is te vergelijken met een ondernemingsraad in een bedrijf. De MR overlegt met de directie van de school over belangrijke schoolzaken, zoals verbeteringen in het onderwijs, geldbesteding, de keuze van een lesmethode, verandering van klassenindeling, de invoering van ICT, veiligheid op school etc. De wet schrijft precies voor op welke gebieden de directie van de school de MR om advies en instemming moet vragen. In het geval van advies mag de MR zijn mening geven, instemming betekent dat de MR en de directie het met elkaar eens moeten zijn. De directie heeft instemming van de MR nodig op een aantal zaken, zoals het schoolplan, een ander schoolrooster, formatieplan, schoolbudget en regels op het gebied van veiligheid, gezondheid en welzijn (Arbo) en fusie. De MR heeft dus nogal belangrijke formele taken.

Het afgelopen half jaar hebben de leden van de MR keihard gewerkt. De werkzaamheden waren voor velen van ons nagenoeg een dag – en nachttaak. Wij hebben veel extra vergaderingen belegd vanwege de fusieplannen van het MT/bestuurder. Het is een drukke en turbulente periode geweest waarbij altijd het belang van de school voorop stond.

Wij hebben een algemene medezeggenschapsscholing gevolgd en in het kader van de fusieplannen hebben wij een scholing gevolgd inzake de fusiestappen.

Naast de extra werkzaamheden vanwege de fusieplannen zijn er natuurlijk ook lopende schoolzaken. Daarnaast is de school weer geconfronteerd met een lockdown. Ondanks alles heeft de MR zijn medezeggenschap verleend in de volgende zaken:

Taakbeleid, jaarplanning, lessentabel, formatie, Arboverslag, Coronaprotocol (veiligheid op school in brede zin), jaarrekening, meerjarenbegroting, arbeidsvermogensscan, bekostiging MK, NPO-gelden, schoolgids en de ouderbijdrage (en de daarbij behorende nieuwe wetgeving). Een enkel zaak is verschoven naar het nieuwe schooljaar.

Naast al deze reguliere zaken hebben wij in het kader van de fusieplannen van het MT/bestuurder verschillende bijeenkomsten voor het personeel, ouders en leerlingen gehouden, overleggen gehad met ons achterbannen, gesprekken gehad met onderzoeksbureaus en veel onderzoek gedaan hetgeen rondom de fusieplannen een rol speelt. We worden nog steeds benaderd door personen uit onze achterbannen die een bijdrage willen leveren aan het onderzoek naar het gezond voortbestaan van onze Dominicus College.

Er blijven veel reacties komen op de toekomstplannen van het MT/bestuurder, zowel in onze mailbox(-en) als in de (lokale) media. Er zijn veel kritische reacties, echter de betrokkenheid van vele ouders, leerlingen, personeel, maar zeker ook oud-docenten/personeel en oud-leerlingen is hartverwarmend. De betrokkenheid is en blijft onverminderd groot. Voor al deze betrokkenheid willen wij nogmaals onze grote dank uitspreken!

Het DB heeft naast het bespreken van de reguliere zaken ook extra besprekingen gehouden over de communicatie tussen het MT en de MR.

Door vele zaken die het afgelopen jaar de revue hebben gepasseerd en door de nogal onverwachte fusieplannen hebben wij ons kritisch en scherp uitgesproken in de vergaderingen. De MR heeft immers ook een controlerende taak. Door de toenemende

kritiek vanuit de MR richting het MT, heeft het MT op 7 juni jl. en schriftelijk op 15 juni jl. eenzijdig besloten geen dialoog meer te willen voeren met een deel van de MR-geleding (ouders en leerlingen) en niet meer aanwezig te zullen zijn bij de MR-vergaderingen.

Een deel van de MR-geleding (ouders en leerlingen) hebben na lang beraad besloten een klacht en tevens een motie van wantrouwen tegen het MT in te dienen. Die klacht en motie van wantrouwen is ingediend vanwege – in zijn algemeenheid- de gedragingen en (het nalaten van) handelingen van het MT en niet vanwege de fusieplannen. Het MT heeft geen enkele reactie gegeven op de klacht richting de betreffende MR-geledingen. De bestuurder heeft na een korte reactie - helaas - en tegen de klachtenregeling van de Alliantie in - zijn partijdigheid richting het MT laten blijken. Mede om die reden is de Bovenschoolse klachtencommissie verzocht de klacht in behandeling te nemen.

Als MR zullen wij onze taken naar behoren blijven uitvoeren, de controle over het beleid blijven houden en ons vrijuit blijven uitspreken over eventuele misstanden.

Woensdag 14 juli jl. was het alweer de laatste MR-vergadering van dit schooljaar. Over de laatste zaken is vanwege de afwezigheid van het MT nog geen instemming verleend. Wij hebben verzocht om wijzigingen/aanvullingen/correctie op enkele stukken, nadien kan instemming verleend worden. Na deze vergadering heeft de gehele MR dit onstuimig schooljaar, in bijzijn van de teruggetreden MR-leden en een nieuw MR-lid, gezamenlijk afgesloten met een borrel.

Wij danken u allen voor uw vertrouwen en betrokkenheid. Ook bedanken wij nog in het bijzonder de groep personen die ons op woensdag 14 juli jl. tijdens onze laatste vergadering heeft verrast met heerlijke kersen uit het *land van Maas en Waal*, dat was zeer attent en wij hebben dat enorm gewaardeerd.

Voor nu hopen wij voor iedereen op een mooie en rustige zomer. Wij wensen u allen, alsook onze leerlingen, een ontspannen en een zonnige zomervakantie toe! Voor alle geslaagden wensen wij een mooie loopbaan en een mooie toekomst toe waarbij de weg daarnaartoe heeft gelegen in het onderwijs op het Dominicus College.

Hartelijke en warme groeten,

namens de gehele MR van het Dominicus College