



Medezeggenschapsraad Dominicus College

Onderwerp

Vervolg advies 30 november 2021 en overleg 8 december 2021

Datum

Nijmegen, 17 december 2021

Behandeld door

College van Bestuur

Ons kenmerk

CvB/CG/B139-21

Uw kenmerk

Beste leden van de MR,

Bij brief van 2 december jl. hebben wij de MR laten weten hoe wij gevolg wilden geven aan het negatieve advies van 30 november 2021.

Op 8 december 2021 hebben wij in dat kader uitgebreid overleg gehad. In dit overleg hebben wij de MR onder andere gevraagd meer inzicht te geven in de geschetste alternatieven en hoe de MR die concreet voor zich ziet. De MR had opnieuw veel kritiek op de gang van zaken en verzocht ons de definitieve besluitvorming op te schorten. Dit met als doel om alternatieven serieus te verkennen. Wij hebben besloten om op dit verzoek in te gaan. In deze brief leggen we uit hoe we dat voor ons zien.

Zorgvuldigheid van groot belang

Hoewel wij ernaar hebben gestreefd een definitief besluit te nemen voor de kerstvakantie, blijkt dat te kort dag. Er heeft al veel overleg plaatsgevonden, maar verkennende gesprekken met door de MR genoemde mogelijke samenwerkingspartners (Mondial College en Citadel College) konden nog niet worden gepland. Ook willen wij meer tijd nemen voor het gezamenlijk verkennen van eventuele alternatieve scenario's en voor het doorrekenen en onderzoeken van het eerste door jullie geschetste alternatief van aanscherping van het profiel in combinatie met werving en sanering.

Het lukt niet om voor de kerstvakantie de door velen gewenste duidelijkheid te verschaffen, zonder afbreuk te doen aan de zorgvuldigheid. Die zorgvuldigheid is in ieders belang. Wij merken daarnaast dat het hele proces veel van alle betrokkenen vraagt. Wij kiezen er daarom voor het nemen van het definitieve besluit op te schorten om meer tijd te creëren voor verdere verkenning en onderzoek van alternatieven. Dit betekent vooralsnog niet dat het voorgenomen besluit wordt ingetrokken. We maken een pas op de plaats om nogmaals met betrokken partijen mogelijkheden en alternatieven zorgvuldig te beschouwen. Van onze kant zijn wij daarbij op zoek naar iemand die vanuit het College van Bestuur vrijgemaakt kan worden voor het verder oppakken van dit proces. Wij streven ernaar hieraan nog voor de kerstvakantie invulling te geven. De MR wordt hier dan uiteraard over geïnformeerd.

Wat ons betreft duurt dit proces circa drie maanden. Na die periode start het tweede kwartaal van 2022 en hebben we meer zicht op het aantal inschrijvingen, wensen van leerlingen, ouders en medewerkers en moet ook het formatieplan rond zijn. Langer uitstel vinden wij om die reden niet wenselijk.

Vervolgproces

Na de kerstvakantie wordt een volgend overleg gepland. Daarin hoort het bestuur graag input over hoe de MR het nader verkennen van de alternatieven voor zich zou zien. Daarbij horen we ook graag wie moet worden betrokken bij dit proces. Op basis van dit gesprek willen wij tot vervolgsafspraken komen.

Aandachtspunt daarbij is dat we onnodige vertraging willen voorkomen juist ook omdat de huidige situatie van onduidelijkheid effect heeft op de toekomst. De werving wordt overigens door het MT gewoon in gang gezet, maar het MT ontkomt er vanuit haar zorgplicht voor leerlingen en ouders niet aan de kanttekening te plaatsen dat dit proces gaande is. Daarnaast is er voor ons veel aan gelegen tijdrovende en kostbare procedures te voorkomen. Ook hierover komen we graag in overleg tot afspraken.

Met vriendelijke groet,
College van Bestuur



Han Elbers



Hans Schapenk