

Notulen 13 april MR vergadering

Aanwezig: Nadia Lolli, Tom Hooft van Huysduynen, Ingrid Smit, Harm Denissen (secr.), Karima Coenders (vice-vz), Elisabeth Hankeln, Ayla Ozturk Isleyen, Joris Berkers, Sofie Dam, Kasten Weijers, Ronald Bertram (conrector a.i.), Erick Loermans (conrector a.i.), Gijs van Wijlen (rector a.i.)

Afwezig: -

1) Opening (20:45)

Karima opent de vergadering om 20:45. Karsten wordt welkom geheten. Karsten en het MT stellen zich aan elkaar voor.

2) Mededelingen

WIG: Tijdens de vorige bijeenkomst liepen de emoties wat hoog op (bij mij). Ondertussen is er een gesprek geweest tussen Karima en mijzelf.

WIG: Op dit moment hebben 122 leerlingen aangegeven dat ze het DC gaan verlaten. We komen hier later op terug.

WIG: De tijdelijk docenten worden door Veronica Weusten beoordeeld en ze is erg tevreden over de docenten. Een tweede positieve bericht Giel Palmen (MK) en WEM hebben een aanvraag gedaan voor een tumblingbaan en een organisatie heeft een bedrag van 15K toegezegd. De baan zal binnenkort aangeschaft worden.

Karima: De personeelsbijeenkomst en ouder/leerlingbijeenkomst georganiseerd door de MR is goed gegaan.

3) Vaststelling agenda

-

4) Vaststellen Notulen

Sofie: In de notulen staat leerlingraadt ipv leerlingraad.

WIG: naar aanleiding van de notulen. Het eten bij Erick is ook lekker.

5) Begroting 2022

Elisabeth: Bij 3.1 staat 1,2 miljoen verschil. 600K is NPO. Wat zijn de overige 600K? Erick: Dat moet ik nazoeken.

Elisabeth: De ouderbijdrage staat op 205,5K en deze zijn hoger dan de afgelopen jaren door Corona. Echter zijn ze ook hoger dan de deelnemerslasten. Erick: Dat verschil zit in de vrijwillige bijdrage. Het is een standaard verschil.

Elisabeth: Bij totaal overige staat bij vermoedelijk begroot 2021 bijna 109K en bij 2022 staat weer bijna 11K. Erick: Dat zijn subsidies die zijn binnengevallen.

Elisabeth: Personeel niet in loondienst is veel hoger. En dat blijft ook. Erick: We hebben extra kosten gemaakt voor student voor docent en een docent op zzp basis. Elisabeth: Dat houden we vast. Erick: Dat was hoe we op 16 maart keken naar deze cijfers. Ronald: Het gaat ook om Maandag dat is 2,5* zoveel als regulier. Erick: Beter wat meer dan minder door recente uitval.

Elisabeth: Bij onderhoud staat een flink bedrag. Erick: Dat is regulier onderhoud. We gooien niets over de balk nu.

Elisabeth: De schoolboeken vallen 50% hoger uit dan afgelopen jaren. Volgend jaar gaan ze terug naar het oude bedrag met minder leerlingen. Erick: Dat zou ik ook verwachten. Roland: De boeken gaan vaak nu met een abonnement. Erick: We gaan het nazoeken en komt tijdens de jaarrekening terug.

Elisabeth: Bij directie gaat van 4,1 naar 2,5. Wat zit er t/m juli in de 4,1? Erick: Daar zat het voorgaande MT in. Elisabeth: Zit BEO er in? Qua bedrag en FTE. (De specificatie van de 4,1) Daarna gaan we verder met 2,5 FTE. Is dat 1 en 1 en 0,5 zoals nu. We hebben al aangegeven dat het eigenlijk niet past. Erick: Dat is nu wel zoals het erin staat. Elisabeth: Is het wel reëel? Erick: Dat is lastig om in te schatten soms. WIG: Ik verwacht dat er voor de school van die omvang 2,5 FTE genoeg is. Op dit moment is dat meer en daar zijn afspraken over gemaakt. Na 1 augustus zou het beter moeten gaan. Ik heb aangegeven dat ik voor de meivakantie uitsluitel zal geven.

Erick: Ik zal de aanpassingen duidelijk aangeven in de begroting.

HOT: Het percentage van 4,5 lijkt hoog bij verzuim. WIG: Landelijk is 7%. HOT: Dan valt het mee.

Elisabeth: We hadden graag de cijfers van het svw van 2018 en later. Erick: Dat moet lukken.

Karima: Binnen welke termijn kunnen we deze stukken verwachten. Erick: Dat moet snel kunnen.

Karima: Binnen 2 werkweken? Erick: Dat moet haalbaar zijn.

6) Jaarrekening 2021

Karima: Er zijn afspraken gemaakt met de Fin Com om deze te bespreken. Op de volgende vergadering komt dit terug.

7) Arbo jaarverslag

HOT: Het enige punt van aandacht is het LBP. Volgens mij is het mogelijk om daar wat meer in het arbo jaarverslag te zetten. Erick: Als je dit wil moet je het op stichting niveau regelen. Als een personeelslid naar mij toe komt dan maken we afspraken met dit personeelslid. Ronald: We doen dat liever met maatwerk en dan willen we het niet in een regeling. HOT: Maar dat kun je er toch in zetten dan. WIG: We zijn allemaal in dienst van @VOCampus en daar moet dan allemaal gelijk zijn.

HOT: Het verslag ziet er veel beter uit dan afgelopen jaren.

Karima: Op blz 6 staat dat in het najaar een oefening was en later staat dat hij is afgelast in het najaar. Verder is het goed om er nog een keer door te lopen op taal en spellingsfouten.

Karima: Er lijkt een klacht te missen die in postbus@dominicuscollege.nl die niet is meegekomen.

WIG: Deze zal in eerste instantie bij de rector binnen zijn gekomen. En dan worden ze beoordeeld.

Elisabeth: Dit kan een signaal zijn dat het nog niet perfect is verlopen.

LOE: We moeten dit serieus nemen. WIG: Ik ga hier achteraan en dat hoort er inderdaad in te staan.

8) NPO

Karima: Wil je eerst een korte toelichting geven? WIG: Dat zal een herhaling van zetten zijn.

Karima: Zijn er stappen zetten gezet in de commissie? WIG: Er zijn vragen uitgezet aan de sectieleiders. Daar zijn vragen gesteld over wat ze willen inzetten volgend schooljaar? En welke jaarlagen hebben extra aandacht voor jouw vak? Elisabeth: Kunnen jullie het overzicht delen? WIG: Ja en dat moet ik wel delen aangezien wij dit verwerken in het voorstel. Elisabeth: Wij krijgen veel kwalitatieve input van ouders en met zo'n overzicht kun je het dan vergelijken. Het jaar is voorbij en er leeft een gevoel van achterstanden. WIG: Er zitten hier 3 leerlingen en als je ook gaat zoeken dan vind je overal dat er een groot probleem met de leermotivatie is. Op dit moment kunnen we wel weer de resultaten per periode 3 vergelijken. Dit verzoek heb ik al weggezet en dat kunnen we de volgende keer vergelijken. Elisabeth: Dat kunnen we mogelijk dan al de komende periode nog doen. WIG: Na de meivakantie krijg ik van de sectieleiders de input op zijn laatst. We hebben wel mensen nodig om de zaken te geven. Sofie: Er zijn niet veel leerlingen tevreden over de dc-uren. Het is eigenlijk gewoon een uur dat je rustig zit en wat aan kan rommelen. WIG: Het effect van dc-uren is laag. Dat ligt ook voor een deel aan de wijze dat docenten ermee omgaan. Sofie: Een groot deel ligt bij de leerlingen zelf. Ik heb er veel moeite met cijfervakken en de dc-uren die ik daarbij heb voer ik ook te weinig uit. WIG: Jullie zeggen dat er een streep moet door de dc-uren. Ayla: De mentor zegt dat je huiswerk moet maken tijdens deze uren. WIG: Het signaal is duidelijk. Elisabeth: Er is een groot verschil hoe actief een docent is tijdens de dc-uur. WIG: Leerlingen schrijven zich erg makkelijk in bij stiltewerkuren. Sofie: Er worden te weinig vragen gesteld terwijl er wel een docent zit. SMI: We hebben als sectie Engels al vaker aangegeven dat we liever de lessen terug willen. Karsten: De lessen zijn hierdoor ook meer een hoorcollege.

Karima: Kunnen we hier op terugkomen? WIG: Ik ga morgen de onderwijscommissie bij elkaar roepen. Karima: Na de meivakantie komen we hier op terug.

Joris: Maakt de nieuwe overheidsregeling het nog wat voor je investeringsbegroting? WIG: Dat staat al in de begroting en moet nog uitgewerkt worden.

9) Regeling van de gevolgen leerlingen

Karima: Er is ook een regeling voor het personeel gestuurd. Willen jullie van wal schieten?

WIG: We hebben een regeling voor personeel opgesteld om het personeel zo lang mogelijk voor de school te behouden. Op zo goed mogelijk onderwijs te kunnen geven. We hebben het voorstel besproken met de PMR. We hebben daarna een nieuw stuk geschreven waarbij het woord sluiting nog lastig is voor de PMR. We hebben gister gevraagd om het stuk goed te keuren met eventueel een disclaimer. Elisabeth: Wat bedoel je met een disclaimer. WIG: Een disclaimer is om te beschrijven dat je dit doet om de voortgang van de school te waarborgen, maar dat dit niet betekent dat je akkoord bent met de sluiting. Als jullie akkoord zijn kan ik morgen naar het personeel. Als je dit doet dan zit hier ook meteen aan vast de brief voor de betrokken collega's waar ze naar 2 jaar naar toe kunnen. Verder kan BEO dan vrijdag bij de matchingsgesprekken aangeven welke vacatures gereserveerd moeten worden voor de collega's. Het is belangrijk dat de PMR instemt om dit voor het personeel mogelijk te maken. BEO: Alle scholen moeten dan bijdragen aan de oplossing. Als je dat nu per jaar doet dan krijg je dat scholen dan vacatures gaan opvullen. Als we dit nu afspreken dan krijg je als collega nu een plek voor 1/8/2024.

Elisabeth: Op basis van welke afspraken of wetten is dit verschil?

BEO: Het zijn afspraken opgelegd door het CvB en dan is er dan overplaatsingsregeling van @VOcampus. We hebben met alle scholen afgesproken dat er een baangarantie en dus hoef je niet te solliciteren. Je grijpt terug op de overplaatsing regeling waarmee de andere scholen gebonden zijn aan de afspraken. Als we de 20 uren inzetten nu dan hebben we nu bijna geen overformatie. In 2023/2024 zal er wel meer overformatie zijn. WIG: Door deze regeling hou je het personeel ook vast mocht er een sluiting uit blijven. BEO: Er is vanaf 2025 per jaar in deze regio 50 FTE nodig door de huidige leeftijdsopbouw.

Karima: Het woord sluiting is daar niet voor nodig? We zitten in een spagaat. De regeling snappen we allemaal en zien we ook zitten. We horen dat er haast is en ik snap dat er iets moet gebeuren. We willen ook iedereen behouden. Kan dat alleen maar via een dergelijke regeling?

BEO: Ik heb begrepen dat we een regeling moeten maken voor de sluiting. We hebben hier wel te maken met het personeel hier en ik heb het personeel beloofd dat ze werk hebben na 1/8/2024.

Karima: We willen met z'n alle dat dit allemaal goed geregeld is en het personeel zo lang mogelijk blijft. We willen ook dat ze naar een school kunnen waar zij naar toe willen.

WIG: Hoe kunnen we het voor elkaar krijgen om het morgen voor elkaar te krijgen.

Karima: Wij voelen de druk, maar we willen het voorleggen aan degene die we in de arm nemen. We moeten niet onder deze druk een beslissing nemen.

BEO: De meeste collega's weten dat 15 april de matching is. Dan is er ook 1 mei dat voor het onderwijsland een belangrijke datum is.

Elisabeth: Het CvB moet hier zijn verantwoordelijkheid nemen. Die kan dan de rectoren erop aanspreken.

WIG: Ik ben hier gekomen om het goed te doen voor het personeel en de leerlingen. Ik moet morgen het personeel kunnen vertellen en anders zal het lastig zijn om verder te gaan.

BEO: Ik ben hier gekomen om het goede te doen voor het personeel. Ik heb mensen beloftes gegeven aan mensen en die wil ik graag staande houden.

Karima: We moeten kijken hoe we hier samen uit moeten komen en mogelijk wel samen een bericht richting het CvB te sturen. We moeten de komende jaren samen door.

DEH: Wat hebben jullie minimaal nodig?

WIG: Over de regeling moeten we het eens zijn en je kunt het hebben over de inleiding.

Ayla: Waarom is het probleem niet eerder bij het CvB gelegd?

WIG: Tot onze wederzijdse verbazing zat bij de pmr vergadering een van de CvB leden erbij. Tijdens dat gesprek zijn we toen iets overeen gekomen over een nieuwe titel. Echter kwam deze later weer ter discussie.

Karima: Kunnen we afspreken dat we dinsdag erop terugkomen. Dan kan er een bericht komen aan het personeel om het uit te leggen.

WIG: Laten we even kort schorsen zodat wij het onderling kunnen bespreken.

WIG: Wij kunnen niet aan de vraag voldoen om te wachten tot dinsdag.

BEO: De meeste collega's weten dat we vrijdag bij het matchingoverleg moeten zitten. Als we geen akkoord hebben dan kunnen we ook niet bij het matchingoverleg. We willen niet dat er een kans is dat de regeling teruggetrokken gaat worden.

Elisabeth: Waarom kan het CvB niet uit gaan van het besluit dat de regeling er is.

Er volgt weer een korte schorsing.

Karima: We willen een voorstel doen: We willen een kleine wijziging aanbrengen in de tekst en het morgenvroeg het liefst tussen 10:30 en 11:45 overleggen tussen het PMR/db en het MT.

WIG: Dat is prima.

Elisabeth: Het zou fijn zijn als we gezamenlijk een brief kunnen sturen met onze zorgen over de gang van zaken.

WIG: Dat nemen we morgen mee.

De vergadering zal niet afgemaakt worden.

Karima: De overige punten kunnen doorgeschoven worden, maar welke punten hebben het meeste haast?

We sluiten de vergadering om 23:12

De MR kan instemmen met het Arbo jaarverslag met de gemaakte opmerkingen.
De MR kan instemmen met de aanpassingen in het PTA.

10) Jaarplanning 2022-2023

11) Overgangsnormen

12) PTA

13) MK

14) Nieuws uit andere raden

- Ouderraad
- Leerlingraad
- GMR
- OMR

15) Rondvraag

Actielijst

Wat	Wie	Wanneer	Afgerond datum
Leerlingraden via coördinatoren aansporen	WIG	Spoedig	
Corona proctocol	Arbo	september	